

Program szkolenia

„Zmiany w Kodeksie Pracy w 2023 roku”

28 marca 2023 r. godz. 10:00 - 14:00

1. Wprowadzenie do Kodeksu pracy możliwości kontroli przez pracodawców obowiązku trzeźwości lub obecności w organizmie pracowników innych środków odurzających (przykład postanowień/procedury takiej kontroli w regulaminie pracy i dokumentów powiązanych) – nowela KP z 1.12.2022 r. (Dz.U. z 2023, poz. 240).
2. Zmiany w Kodeksie pracy uchwalone 1.12.2022 r. (Dz.U. z 2023 r, poz.240) dotyczące pracy zdalnej, zamiast telepracy.
3. Konsekwencje uchwalonych przez Sejm w dn. 8.02.2023 r. zmian w Kodeksie pracy.
4. Uzasadnienie wypowiedzenia umowy o pracę na okres próbny lub zastosowania działania mającego równoważny skutek do rozwiązania umowy o pracę (wniosek pracownika i odpowiedź pracodawcy).
5. Wprowadzenie obowiązku uzasadnienia wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony, konsultacji związkowej oraz możliwości ubiegania się o przywrócenie do pracy – także w przypadku zawarcia umowy o pracę na czas określony (przykład dokumentacji).
6. Nowe zasady korzystania z przerw w pracy.
7. Skutki nowelizacji Kodeksu pracy w zakresie odpowiedzialności pracodawcy za wykroczenia przeciwko prawom pracownika – nowe kategorie wykroczeń w Kodeksie pracy (kazusy).
8. Konsekwencje zmian w Kodeksie pracy w innych ustawach m.in. w Karcie Nauczyciela, ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej, ustawie o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

